



### MODUL 5

Die Analysen des Marktes haben ergeben, dass sich die Praxis eine Überpersonalisierung gönnt.

Hierfür gibt es kostspielige Gründe: Reserven für den Krankheitsfall im Team und für praxisbedingten

Betriebsurlaub.

Des Weiteren hat die Praxis enorme Umsatzausfälle zu verzeichnen, wenn einer der Behandler ausfällt – durch Krankheit oder Urlaub. Natürlich organisieren die Praxen eine Vertretung, doch ist diese wirtschaftlich für die Praxis? Nein!

Modul V ist ein Praxisbaustein, welcher der Praxis ungeahnte Möglichkeiten gibt. Die Praxis wird mit Hilfe eines Sharing-Models strukturiert.

Personalkosten werden minimiert, denn sie fallen nur für die genutzte Zeit an.

Ein Netzwerk von Ärzten, die gerne Praxisvertretungen übernehmen, rundet das Paket ab. Bei den Sharing-Teams handelt es sich ausschließlich um professionell ausgebildetes Personal, egal ob Stuhlassistenz, Service, Abrechnungsspezialistin – oder Ärzten!

modulores



## MODUL V

Human Capital.

- > 1,25 P/Px Überpersonalisierung herrscht am Markt!
- > Personalreserven für Krankheit & Urlaub im Team!
- > Umsatzausfälle in der Praxis durch Px-Urlaub!
- > Investitionen betriebswirtschaftlich prüfen!
- > unwirtschaftliche Vertretung kostet Geld!
  - > Human Resource Sharing!
  - > qualifiziertes Personal durch HRS!
  - > Netzwerk von Mediziner:innen im HRS!
  - > Rotationsprinzip erhöht das Know-How!
- > nur genutzte Personalleistung ist wirtschaftlich!
  
- > "Human Capital - Wirtschaftlichkeit mittels HRS "

